



Prefeitura Municipal de Mairiporã

Estado de São Paulo

ESPELHO DA RESPOSTA ESPERADA PARA AS QUESTÕES DISSERTATIVAS

CARGO: 311 – DIRETOR DE ESCOLA

CONCURSO PÚBLICO – EDITAL Nº 02/2019

QUESTÃO 1

Esperava-se que o candidato, mesmo que resumidamente, desenvolvesse a sua resposta com fundamento no fato de que uma gestão escolar democrática é aquela na qual se prioriza a **“participação do coletivo”** em todas as ações tomadas no âmbito da escola. Assim, gestores, professores, funcionários, familiares, alunos e instâncias colegiadas (APM, Conselho Escolar, Conselho de Classe e Grêmio Estudantil), todos aqueles envolvidos na comunidade escolar, podem dialogar e opinar, de maneira ativa, nas ações e decisões. Esse tipo de gestão descentralizada faz da escola um espaço mais aberto ao **“diálogo”** e busca por uma **“relação horizontal”**, ou seja, sem focar o poder de comando em hierarquias. Esse modelo de gestão está amparado pela Constituição Federal, é reforçado pela Lei das Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), como também pelo Plano Nacional de Educação (PNE). Para a legislação brasileira, a gestão democrática precisa ser um dos princípios para uma **“educação de qualidade”**. Enfim, é por meio dela que os vínculos com a comunidade escolar acontecem e o resultado dessa aproximação é responsável pelo **“aprendizado e desenvolvimento do aluno”**. Ouvir a comunidade escolar é a **“principal função de um gestor”**, principalmente, porque a escola é feita para suprir as necessidades desse público, então, estar **“atenado”** a elas é primordial. É preciso valorizar a participação e intermediar as diferentes opiniões para que todos sejam ouvidos de uma maneira em que o diálogo se estabeleça, independentemente do tipo de ação ou decisão que será tomada. A criação de **“projetos educativos”** também precisa envolver a comunidade. Assim, se faz necessário que o espaço escolar esteja disponível para a efetiva atuação de todos dentro da instituição. Quando se **“abre as portas do ambiente escolar”** é possível construir novos meios de lidar com diferentes assuntos, como a falta de interesse dos alunos, as perspectivas em relação ao futuro, as diferentes ações que prezam pela qualidade da educação. E muito mais.

QUESTÃO 2

Esperava-se que o candidato, mesmo que resumidamente, desenvolvesse a sua resposta com fundamento no fato que o papel do diretor nos remete a um emaranhado de sensações, obrigações, tarefas e decisões. De maneira sucinta, ser diretor engloba particularidades, motivações, diagnósticos, orientações, acompanhamentos e análises centrais para uma melhoria no espaço comum. Além de conduzir estratégias, inspirar novas soluções, valorizar as habilidades dos indivíduos e trabalhar, em conjunto, em prol do mesmo objetivo. Na gestão pedagógica o diretor tem o papel fundamental de orientar e acompanhar as ações desenvolvidas em sua escola. É ele que pode mobilizar professores e equipe para o acompanhamento do aprendizado de seus alunos, além de ser responsável por oferecer as melhores condições para que o aprendizado e a experiência escolar dos alunos sejam bons. A instituição costuma ter a personalidade e as características do seu gestor, então, é imprescindível que o gestor monitore tudo, desde a elaboração até a implementação e controle dos processos, sempre conduzindo com liderança. É na esfera da gestão administrativa que a maioria dos diretores acabam concentrando seus esforços em processos operacionais, delegando pouco e tomando o tempo que poderia ser aplicado no principal produto da escola, a educação. É importante manter o controle dos processos e delegar a sua execução aos bons profissionais da sua equipe. E na gestão com a comunidade, mais do que receber as famílias ou chamá-las para reuniões, a grande missão do diretor é promover espaço, encontros e ações que integrem a família e a comunidade com a escola e torná-los pertencentes ao ambiente escolar. É elementar que o tempo será um grande desafio a ser superado, portanto, deve haver planejamento. O bom líder tem que se colocar a frente, ser a referência e ter segurança para que sua equipe acompanhe e se envolva nas ações com a mesma intensidade.